



**Принято:**

Общее собрание работников трудового коллектива  
МДОУ « Детский сад № 5»  
протокол № 6  
от 22.02.2018

**Утверждено:**

Приказом заведующего  
МДОУ « Детский сад № 5»  
 /И.В. Дронова /  
приказ № 12  
от 22.02.2018г.

**Согласовано:**

Председатель ПК  
МДОУ « Детский сад № 5»  
 Чукова Л.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**« Детский сад № 5 общеразвивающего вида с приоритетным**  
**осуществлением экологического развития воспитанников»**  
**г. Ясногорска Тульской области**

2018г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» г. Ясногорска Тульской области (далее – Организация) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность», Положением Организации «Об условиях оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» г. Ясногорска Тульской области», Уставом Учреждения, Коллективным договором.

1.2. Положение о порядке выплаты компенсационного характера части фонда оплаты труда вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения и материальной поддержки сотрудников образовательного учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3. Средства на выплаты компенсационного характера формируются Организацией самостоятельно, в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

1.5. По инициативе заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом положение о компенсационных выплатах работникам Организации или его отдельные пункты могут быть изменены.

1.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.7. Положение разрабатывается администрацией Организации, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается заведующим Организации.

1.8. Настоящее Положение распространяется на всех работников дошкольного учреждения.

### **2. Порядок установления выплат компенсационного характера**

2.1. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем детского сада в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Организации.

2.2. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2.4. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителем Организации на основе аттестации рабочих мест в соответствии со штатным расписанием и трудовыми договорами с работниками учреждения.

2.6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год.

2.7. Администрация и комиссия по рассмотрению установления доплат и надбавок обеспечивают гласность в вопросах выплат компенсационного характера для сотрудников Организации.

### 3. Виды компенсационных выплат

3.1. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Ясногорский район «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность» работникам Организации осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- доплаты до МРОТ;

<b>Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности</b>	<b>%</b>
Общественный инспектор по безопасности дорожного движения	15%
Общественный инспектор по профилактике ГО и ЧС	15%
Общественный инспектор по профилактике пожарной безопасности	15%
Уполномоченный по охране труда	15%
Ответственный за аттестацию педагогических работников	15%
Ответственный за предоставление сведений в пенсионный фонд	5%
Председатель профсоюза	5%

### 3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Руководитель муниципального учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 года № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

**Перечень работ с неблагоприятными условиями труда**

- 1.151 – стирка, сушка, глажение.
- 1.152 – работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов, кондитерских и других аппаратов для жаренья.
- 1.153 – погрузочно-разгрузочные работы производимые в ручную.
- 1.154 – работа связанная с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой овощей.
- 1.155 – работа связанная с мойкой посуды, тары, технологического применения кислот, щелочей и других химических веществ.
- 1.156 – работа по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
- 1.158 – все виды работ при переводе на особый эпидемический режим.
- 1.159. – работа по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов и их применение.
- 1.164 – работа на множительной технике и компьютере.

**Список рабочих мест с неблагоприятными условиями труда**

должность	место работы	время работы	размер доплат	вредные производственные факторы
шеф повар	пищеблок	8 часов	12%	1.152,1.154,1.158
повар	пищеблок	8 часов	12%	1.152, 1.154, 1.158
машинист по стирке белья	прачечная	8 часов	12%	1.151,1.156
Помощник воспитателя	группа	8 часов	10%	1.155,1.158
Уборщик служебных помещений	мед. кабинет	8 часов	10%	1.159,1.85
делопроизводитель	кабинет	8 часов	12%	1.164

**3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:**

- доплату за совмещение профессий (должностей) -10%
- доплату за расширение зон обслуживания-10%
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором-10%
- доплату за работу в ночное время-50%
- доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов)- 15%
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни-10%
- доплату за сверхурочную работу -15%

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы (руководство творческими рабочими группами, руководство методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам) или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Переработка рабочего времени воспитателей, помощника воспитателя вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

#### **4. Финансирование компенсационных выплат.**

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам детского сада при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

#### **5. Срок действия положения.**

3.1. Настоящее Положение утверждается руководителем Организации по согласованию с советом Организации и действует до принятия нового Положения